

I CARE DON MINOZZI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALESede in PIAZZALE DEGLI EROI 16 - 03047 SAN GIORGIO A LIRI (FR)
Capitale sociale Euro 23.900,00**Bilancio sociale**
dell'esercizio chiuso al 31/12/2020**Premessa**

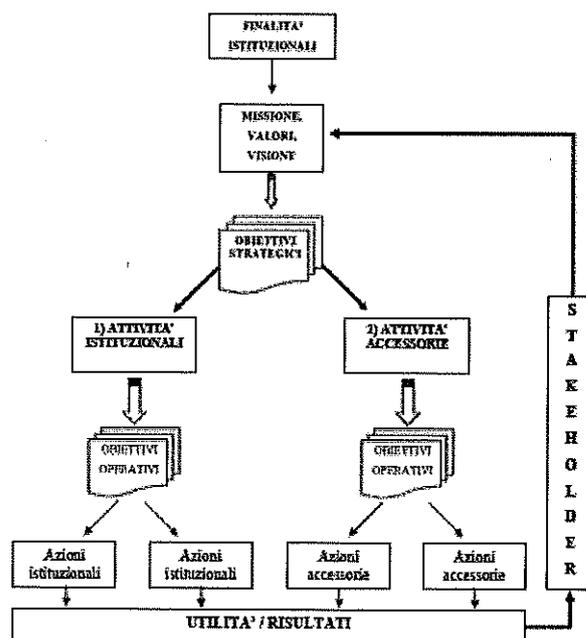
Ai sensi dell'art. 9 "Scritture contabili", comma 2, del decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 112, "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale, a norma dell'articolo 2, comma 2, lettera c) della legge 6 giugno 2016, n. 106.", l'impresa sociale deve depositare presso il registro delle imprese il bilancio sociale redatto secondo linee guida adottate con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, sentito il Consiglio nazionale del Terzo settore di cui all'articolo 5, comma 1, lettera g), della legge 6 giugno 2016, n. 106. Tuttavia, ai sensi dell'art. 2 comma 4 del decreto interministeriale del 16 marzo 2018, fino alla data indicata nel decreto di cui all'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo n. 112 del 2017, il bilancio sociale è redatto e depositato ancora secondo il DECRETO 4 luglio 2019 Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore.

Con il predetto decreto attuativo emanato il 4 luglio 2019, il Ministero della solidarietà sociale ha specificato i contenuti da includere nel Bilancio sociale, che devono essere articolati in cinque sezioni, precedute da un'introduzione in cui sia esplicitata la metodologia adottata per la redazione del documento:

1. Introduzione: metodologia adottata per la redazione del Bilancio sociale.
2. Sezione A: Informazioni generali sull'ente e sugli amministratori;
3. Sezione B: Struttura, governo ed amministrazione dell'ente;
4. Sezione C: Persone che operano per l'ente
5. Sezione D: Obiettivi e attività
6. Sezione E: Esame situazione finanziaria;
7. Sezione F: Altre informazioni opzionali.

Introduzione sulla metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale

Il presente bilancio sociale è stato redatto con riferimento alle linee guida elaborate dal Ministro della Solidarietà Sociale e ai Documenti sul Bilancio Sociale elaborati dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili.



Il diagramma, tratto dal documento del CNDC "Il Bilancio Sociale nelle aziende non profit: principi generali e linee guida per la sua redazione", illustra il procedimento logico alla base del processo di formazione del bilancio sociale che rende immediatamente percepibile la coerenza tra finalità, missione, obiettivi strategici/operativi e risultati raggiunti in un continuo confronto con gli stakeholder di riferimento.

Sezione A: Informazioni generali sull'ente e sugli amministratori

a) nome dell'ente

I CARE DON MINOZZI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

La cooperativa si è costituita il 22/09/2014 ed è iscritta al Registro delle Imprese di Frosinone al n. 02844640603.

E' altresì iscritta all'Albo delle Società Cooperative per il quale è possibile fornire le seguenti informazioni:

Iscritta con il numero: C103414

Data iscrizione: 11/08/2014

Sezione: COOPERATIVA A MUTUALITA' PREVALENTE DI CUI AGLI ART. 2512 E SEG.

Categoria: COOPERATIVE SOCIALI

Categoria attività esercitata: ALTRE COOPERATIVE-GESTIONE DI SERVIZI (TIPO A)

Modello organizzativo adottato: tipo SRL

In data 01/10/2003 ha iniziato a svolgere l'attività di ISTRUZIONE DI GRADO PREPARATORIO: SCUOLE DELL'INFANZIA, SCUOLE SPECIALI COLLEGATE A QUELLE PRIMARIE

b) indirizzo sede legale

La società ha sede legale in PIAZZALE DEGLI EROI 16 nel Comune di S. Giorgio a Liri (FR).

c) altre sedi secondarie

Non ricorre.

d) nominativi degli amministratori, data di prima nomina e periodo per il quale rimangono in carica

Attualmente la società è amministrata da un consiglio di amministrazione così composto:

GUIDA MARIAROSARIA (rappresentante dell'impresa)

nata a NAPOLI (NA) il 27/10/1974

codice fiscale: GDUMRS74R67F839Q

Domicilio: SAN GIORGIO A LIRI (FR) VIALE DEL CENTENARIO SNC CAP 03047

- CONSIGLIERE nominato con atto del 20/07/2020

Durata in carica: FINO APPROVAZIONE DEL BILANCIO al 31/12/2022

Data iscrizione: 08/09/2017

- **PRESIDENTE CONSIGLIO AMMINISTRAZIONE** nominato con atto del 10/08/2017

Durata in carica: FINO APPROVAZIONE DEL BILANCIO al 31/12/2022

Data iscrizione: 08/09/2017

CERVELLONE GIUSEPPINA PINA POMPEA

nata a SAN GIORGIO A LIRI (FR) il 30/01/1964

codice fiscale: CRVGPP64A70H880P

Domicilio: SAN GIORGIO A LIRI (FR) LOCALITA' LUCE II 5 CAP 03047

- CONSIGLIERE nominato con atto del 20/07/2020

Durata in carica: 3 ANNI

Data di prima iscrizione: 11/08/2014

- **VICE PRESIDENTE DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE** nominato con atto del 10/08/2017

Durata in carica: FINO APPROVAZIONE DEL BILANCIO al 31/12/2022

Data iscrizione: 08/09/2017

GUIDA CLELIA

nata a NAPOLI (NA) il 08/08/1971

codice fiscale: GDICLL71M48F839F

Domicilio: SAN GIORGIO A LIRI (FR) VIALE DEL CENTENARIO CAP 03047

- **CONSIGLIERE** nominato con atto del 20/07/2020

Durata in carica: FINO APPROVAZIONE DEL BILANCIO al 31/12/2022

Data iscrizione: 19/09/2019

e) nominativi dei soggetti che ricoprono cariche istituzionali

Si rinvia la precedente punto d)

f) settore nel quale l'ente produce o scambia beni e servizi di utilità sociale, con indicazione dei beni e servizi prodotti o scambiati

Attività prevalente esercitata dall'impresa:

ISTRUZIONE DI GRADO PREPARATORIO: SCUOLE DELL'INFANZIA, SCUOLE SPECIALI COLLEGATE A QUELLE PRIMARIE (851000)

Settore attività ICNPO:

04100 - SERVIZI DI ASSISTENZA SOCIALE

Beni e servizi prodotti:

ASSISTENZA SOCIALE

Sezione B: Struttura, governo ed amministrazione dell'ente

a) informazioni sull'oggetto sociale come previsto nello statuto

OGGETTO SOCIALE:

A) FAVORIRE LA CRESCITA E LO SVILUPPO INDIVIDUALE E COLLETTIVO, CREANDONE I PRESUPPOSTI E LE CONDIZIONI SOCIO- SANITARIE, EDUCATIVE E PSICOLOGICHE;

B) PREVENIRE MANIFESTAZIONI DI DISAGIO A LIVELLO DEL SINGOLO E DELLA COMUNITA', STRUTTURANDO INTERVENTI FINALIZZATI, INTEGRATI E RISPONDENTI ALLE DIVERSE ESIGENZE DI SENSIBILIZZAZIONE, SOSTEGNO, CURA ACCOGLIENZA, EDUCAZIONE, ASSISTENZA, DEL CONTESTO OPERATIVO DI RIFERIMENTO;

C) REALIZZARE INIZIATIVE DI COUNSELING E PSICOTERAPIA, ORIENTAMENTO E FORMAZIONE PER DIVERSE FASCE DI ETA' E TIPOLOGIE DI UTENTI;

D) ATTIVARE E GESTIRE SCUOLE, CENTRI, SERVIZI E COMUNITA' DIRETTE ALLA PRIMA ACCOGLIENZA, ALL'EDUCAZIONE, RIABILITAZIONE, FORMAZIONE E INSERIMENTO PROFESSIONALE DEI MINORI A RISCHIO E DI ALTRE FASCE DI EMARGINAZIONE (DISABILI, TOSSICODIPENDENTI, EX DETENUTI O SIMILI);

E) ATTUARE SERVIZI INTEGRATIVI DELLA VITA FAMILIARE, SCOLASTICA, SOCIALE (CENTRI DI ASCOLTO PER ADOLESCENTI, CENTRI PSICO-PEDAGOGICI PER IL RECUPERO SOCIALE ED INIZIATIVE RICREATIVO-CULTURALI PER LE DIVERSE FASCE DI EMARGINAZIONE, CENTRI E INIZIATIVE DI INTEGRAZIONE CULTURALE PER IMMIGRATI; LABORATORI DI EDUCAZIONE AL MOVIMENTO PSICO-CORPOREO, CREATIVITA' E COMUNICAZIONE GLOBALE DI SVILUPPO, SVILUPPO DELLA COMUNICAZIONE AFFETTIVA E SESSUALE;

F) ATTUARE SERVIZI DI DOPO-SCOLASTICI E/O DI RECUPERO, CONSULENZA, ASSISTENZA, INFORMAZIONE, ORIENTAMENTO PER BAMBINI, RAGAZZI, INSEGNANTI E GENITORI;

G) SERVIZI DI CONSULTAZIONE PER LA TERZA ETA' E CENTRI SOCIO-CULTURALI PER ANZIANI;

H) ORGANIZZARE CENTRI DI VALUTAZIONE PSICODIAGNOSTICA E CONSULENZA PER L'ORIENTAMENTO SCOLASTICO PROFESSIONALE. LA COOPERATIVA SI RIVOLGE A CHIUNQUE, PER MOTIVI DIVERSI, SI TROVI IN DIFFICOLTA', NELLA CONVINZIONE CHE, ATTRAVERSO IL LAVORO INTESO COME MEZZO DI SUSSISTENZA E SVILUPPO E LE ATTIVITA' EDUCATIVE DELL'UOMO NEL SUO INSIEME, SIA POSSIBILE IL SUPERAMENTO ELL'EMARGINAZIONE.

CIO' ATTRAVERSO L'UTILIZZO OTTIMALE E LA STABILE ORGANIZZAZIONE DELLE RISORSE MORALI, FISICHE E MATERIALI DEI SOCI E DEI TERZI, CHE A QUALSIASI TITOLO PARTECIPANO NELLE DIVERSE FORME, ALLA ATTIVITA' ED ALLA GESTIONE DELLA COOPERATIVA. I SOCI INSTAURANO CON LA COOPERATIVA UN ULTERIORE RAPPORTO DI LAVORO, IN FORMA SUBORDINATA O AUTONOMA, NELLE DIVERSE TIPOLOGIE PREVISTE DALLA LEGGE, OVVERO IN QUALSIASI ALTRA FORMA CONSENTITA DALLA LEGISLAZIONE ITALIANA, CON IL QUALE CONTRIBUISCONO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI SCOPI SOCIALI, SECONDO QUANTO STABILITO DALL'ART. 1, COMMA 3 DELLA LEGGE 142/2001.

LA COOPERATIVA POTRA' ADERIRE A UNA O PIU' DELLE ORGANIZZAZIONI RICONOSCIUTE DI RAPPRESENTANZA ASSISTENZA E TUTELA, AI SUOI ORGANISMI PERIFERICI PROVINCIALI O REGIONALI NELLA CUI GIURISDIZIONE HA LA PROPRIA SEDE SOCIALE E ALLE SUE ARTICOLAZIONI DI CATEGORIA O DI SETTORE.

POTRA' DARE ALTRESI' ADESIONE AD ALTRI ORGANISMI ASSOCIATIVI, ECONOMICI O SINDACALI CHE SI PROPONGONO INIZIATIVE DI CARATTERE MUTUALISTICO, COOPERATIVISTICO E SOLIDARISTICO.

- CONSIDERATA L'ATTIVITA' MUTUALISTICA DELLA SOCIETA', COSI' COME DEFINITA SOPRA ED IL CAMPO IN CUI OPERA (ART. 1, C. 1, LETT. A) DELLA LEGGE 8 NOVEMBRE 1991, N. 381), NONCHE' I REQUISITI E GLI INTERESSI DEI SOCI COME DETERMINATI, LA COOPERATIVA, AL SOLO TITOLO ESEMPLIFICATIVO, POTRA' SVOLGERE:

- SERVIZI SOCIO-EDUCATIVI ATTRAVERSO LE SEGUENTI ATTIVITA':

- GESTIONE DI ASILI NIDO, SEZIONI PRIMAVERA, SCUOLE DELL'INFANZIA, SCUOLE PRIMARIE E SECONDARIE, PUBBLICHE, PRIVATE E PARITARIE, LUDOTECHES, AGRINIDO, AGRILUDOTECHES, LABORATORI PER BAMBINI E ADOLESCENTI;

- SERVIZI SOCIO-EDUCATIVI E RICREATIVI PER BAMBINI, ADOLESCENTI E GIOVANI;

- REALIZZAZIONE DI SERVIZI PER ANZIANI, PER SOGGETTI PORTATORI DI HANDICAP, SOGGETTI SVANTAGGIATI;

- REALIZZAZIONE DI SERVIZI DI FORMAZIONE ED INFORMAZIONE PER GIOVANI E ADULTI SECONDO IL DISPOSTO DELL'ART. 1, C. 1, LETT. A DELLA LEGGE 381/91;

- GESTIONE DI SPAZI PER BAMBINI, ADOLESCENTI E GIOVANI;

- GESTIONE DI LABORATORI SOCIALI;

- GESTIONE PER CONTO PROPRIO O PER CONTO DI ENTI PUBBLICI O PRIVATI DI CENTRI DI VACANZA E SOGGIORNO (TURISMO SOCIALE), ATTIVITA' LUDICHE E RICREATIVE, ANCHE NON RESIDENZIALI VERSO MINORI;

- SERVIZIO DI ASSISTENZA AL TRASPORTO DI MINORI E DISABILI;

- ATTIVITA' DI ANIMAZIONE SIA INVERNALE CHE ESTIVA, ATTIVITA' DIDATTICHE, LUDICHE, PEDAGOGICHE E QUANT'ALTRO SIA FUNZIONALE ALLO SCOPO NELL'AMBITO DI UN PIU' AMPIO RECUPERO DEI MINORI O DEI SOGGETTI SVANTAGGIATI O SOCIALMENTE A RISCHIO E DEI CITTADINI IN GENERE;

- GESTIONE DI STRUTTURE RICETTIVE PER SOGGIORNI E VACANZA PER MINORI, ANZIANI, DISABILI, ADULTI ED UTENTI NONCHE' LA GESTIONE DI CENTRI E STRUTTURE SPECIFICHE CHE PERMETTANO A TALI SOGGETTI LA PRATICA DI ATTIVITA' EDUCATIVE, SPORTIVE, RIABILITATIVE, RICREATIVE, CULTURALI ED EDUCATIVE;

- GESTIONE DI CENTRI DIURNI ED ALTRE STRUTTURE CON CARATTERE DI ANIMAZIONE E FINALIZZATE AL MIGLIORAMENTO DELLA QUALITA' DELLA VITA, NONCHE' DI ALTRE INIZIATIVE PER IL TEMPO LIBERO, LA CULTURA, LO SPORT, LA MUSICA ED IL TURISMO SOCIALE;

- POTENZIAMENTO E REALIZZAZIONE DI ATTIVITA' RIVOLTE ALLA SOCIALIZZAZIONE DEI SOGGETTI DI CUI ALLO SCOPO SOCIALE;

- ATTIVITA' DI PET THERAPY E IPPOTERAPIA.

- SERVIZI DI COUNSELING

- ATTIVITA' DI MEDIAZIONE FAMILIARE ANCHE ATTRAVERSO:

- LA PROMOZIONE DELLA CONOSCENZA DELLA MEDIAZIONE FAMILIARE (CONVEGNI, INCONTRI, DIVULGAZIONE INFORMATIVA) - L'APERTURA DI UN CENTRO SERVIZI PER LA MEDIAZIONE (FAMILIARE, PENALE, LAVORATIVA, ECC.).

- FAVORIRE LA FORMAZIONE PROFESSIONALE DEI PROPRI SOCI E DIPENDENTI, TRAMITE CONFERENZE E CORSI DI AGGIORNAMENTI ALLO SCOPO DI ELEVARE LA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI AI SENSI, CON GLI SCOPI E NELLE FORME PREVISTE DALLA LETTERA A DELL' ART. 1 L. 381/1991;

- L'ORGANIZZAZIONE DI MANIFESTAZIONI E SPETTACOLI SPORTIVI, CULTURALI, MUSICALI, TURISTICI E RICREATIVI E SIMILARI, MEDIANTE CONDUZIONE, GESTIONE DI IMPIANTI SPORTIVI, BIBLIOTECHE, COMPLESSI TURISTICI O ANIMAZIONI TURISTICHE, ALTRO SIMILARE AL FINE DI CONTRIBUIRE ALL'EDUCAZIONE AL MIGLIORAMENTO DELLA SALUTE ED ALLA ELEVAZIONE INTELLETTUALE E MORALE DEI FRUITORI.

- GESTIRE, SEMPRE IN APPALTO O CONVENZIONE, SERVIZI SOCIALI, SANITARI ED EDUCATIVI PER CONTO DI ENTI PUBBLICI E PRIVATI ANCHE PRESSO STRUTTURE DEGLI STESSI. PUO' ALTRESI', GESTIRE IN CONVENZIONE CON ENTI PUBBLICI E PRIVATI SERVIZI DI ASSISTENZA SOCIALE, EDUCATIVA E SANITARIA;

- SVOLGERE QUALUNQUE ALTRA ATTIVITA' CONNESSA, AFFINE O CONSEGUENTE A TUTTE QUELLE SOPRA ELENCAE, NONCHE' COMPIERE TUTTI GLI ATTI NECESSARI O UTILI ALLA REALIZZAZIONE DEGLI SCOPI SOCIALI, ACQUISTARE, ALIENARE, CONCEDERE ED OTTENERE IN AFFITTO E COMODATO UNITA' IMMOBILIARI E QUALSIASI ALTRO BENE MOBILE ED IMMOBILE E

SVOLGERE ATTIVITA' FINANZIARIA NECESSARIA OD UTILE ALLA REALIZZAZIONE DEGLI SCOPI SOCIALI, SIA INDIRECTAMENTE CHE DIRETTAMENTE, ATTINENTE AI MEDESIMI, NONCHE' FRA L'ALTRO, PER LA SOLA INDICAZIONE ESEMPLIFICATIVA:

- ASSUMERE INTERESSE E PARTECIPAZIONI IN IMPRESE CHE SVOLGONO ATTIVITA' ANALOGHE O COMUNQUE ACCESSORIE ALL'ATTIVITA' SOCIALE NEI LIMITI DI CUI ALL'ART. 2361 C.C., E COMUNQUE NON COME ATTIVITA' PREVALENTE E MAI AI FINI DEL COLLOCAMENTO TRA IL PUBBLICO;

- DARE ADESIONE E PARTECIPAZIONE AD ENTI ED ORGANISMI ECONOMICI, CONSORTILI E FIDEIUSSORI, DIRETTI A CONSOLIDARE E SVILUPPARE IL MOVIMENTO COOPERATIVO ED AGEVOLARNE GLI SCAMBI GLI APPROVVIGIONAMENTI ED IL CREDITO;

- CONCEDERE AVALLI CAMBIARI, FIDEIUSSIONI ED OGNI QUALSIASI ALTRA GARANZIA SOTTO QUALSIVOGLIA FORMA PER FACILITARE L'OTTENIMENTO DEL CREDITO AI SOCI, AGLI ENTI CUI LA COOPERATIVA ADERISCE, NONCHE' A FAVORE DI ALTRE COOPERATIVE O SOCIETA'.

LA SOCIETA' POTRA' OTTENERE DAI SOCI FINANZIAMENTI NEL RISPETTO DELLA NORMATIVA PER LA TRASPARENZA BANCARIA IN MATERIA.

TALI FINANZIAMENTI POTRANNO ESSERE EROGATI DAI SOCI ANCHE NON IN PROPORZIONE ALLE QUOTE DI PARTECIPAZIONE DEI SOCI E POTRANNO ESSERE PRODUTTIVI DI INTERESSI.

b) forma giuridica adottata dall'ente, con evidenza delle eventuali trasformazioni avvenute nel tempo

La forma giuridica adottata è quella della società cooperativa a responsabilità limitata.

c) previsioni statutarie relative all'amministrazione e al controllo dell'ente

LA SOCIETA' E' ALTERNATIVAMENTE AMMINISTRATA, CON SCELTA DA ADOTTARSI DALLA DECISIONE DEI SOCI AL MOMENTO DELLA LORO NOMINA, DA UN AMMINISTRATORE UNICO O DA UN CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE.

QUALORA LA DECISIONE DEI SOCI PROVVEDA AD ELEGGERE UN CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE, LO STESSO SARA' COMPOSTO DA UN NUMERO DI CONSIGLIERI VARIABILE CON UN MINIMO DI 3 (TRE), ED IL LORO NUMERO SARA' DETERMINATO DI VOLTA IN VOLTA PRIMA DELL'ELEZIONE.

NEL CASO IN CUI LA COOPERATIVA SIA AMMINISTRATA DA UN CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE, LE DECISIONI DELLO STESSO, SALVO QUANTO PREVISTO NEL SUCCESSIVO ART. 42, SONO ADOTTATE MEDIANTE CONSULTAZIONE SCRITTA OVVERO SULLA BASE DEL CONSENSO ESPRESSO PER ISCRITTO, SECONDO QUANTO VERRA' DECISO DALLO STESSO CONSIGLIO NELLA PRIMA RIUNIONE DOPO LA NOMINA.

L'AMMINISTRATORE UNICO O TUTTI I COMPONENTI IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE SARANNO SCELTI TRA I SOCI COOPERATORI.

I COMPONENTI DELL'ORGANO AMMINISTRATIVO DURANO IN CARICA PER IL PERIODO FISSATO ALL'ATTO DELLA NOMINA; IN MANCANZA DI FISSAZIONE DI TERMINE, ESSI DURANO IN CARICA FINO A REVOCA O A DIMISSIONI.

GLI AMMINISTRATORI SONO INVESTITI DEI PIU' AMPI POTERI PER LA GESTIONE DELLA SOCIETA', ESCLUSI SOLO QUELLI RISERVATI ALLA DECISIONE DEI SOCI DALLA LEGGE. GLI AMMINISTRATORI POSSONO DELEGARE PARTE DELLE PROPRIE ATTRIBUZIONI, AD ECCEZIONE DELLE MATERIE PREVISTE DALL'ART. 2381 DEL CODICE CIVILE, DEI POTERI IN MATERIA DI AMMISSIONE, L'AMMINISTRATORE UNICO O IL PRESIDENTE DELL'ORGANO AMMINISTRATIVO HANNO LA RAPPRESENTANZA DELLA COOPERATIVA DI FRONTE AI TERZI E IN GIUDIZIO. ESSI HANNO ANCHE LA FACOLTA' DI NOMINARE AVVOCATI E PROCURATORI NELLE LITI ATTIVE E PASSIVE RIGUARDANTI LA SOCIETA' DAVANTI A QUALSIASI AUTORITA' GIUDIZIARIA E AMMINISTRATIVA, ED IN QUALUNQUE GRADO DI GIURISDIZIONE.

IN CASO DI ASSENZA O DI IMPEDIMENTO DEL PRESIDENTE, TUTTI I POTERI A LUI ATTRIBUITI SPETTANO AL VICE PRESIDENTE.

La società è attualmente amministrata da un Consiglio di Amministrazione.

Quando la nomina del collegio sindacale non è obbligatoria ai sensi dell'articolo 2543 del codice civile, con decisione dei soci può essere nominato un collegio sindacale, composto di tre membri effettivi e di due supplenti, o un revisore iscritto nel Registro istituito presso il Ministero della Giustizia.

d) modalità seguite per la nomina degli amministratori

Il sistema di amministrazione adottato è quello dell'amministrazione pluripersonale collegiale nella forma di un Consiglio di Amministrazione composto da 3 (tre) membri nominati dall'Assemblea dei Soci.

e) particolari deleghe conferite agli amministratori

Nono ricorre.

f) per gli enti di tipo associativo informazioni sui soci dell'ente con indicazione del numero dei soci iscritti, con distinzione tra persone fisiche e giuridiche, dei soci dimessi o esclusi dall'ente

Si rinvia alle corrispondenti informazioni presenti in Nota Integrativa.

g) relazione sintetica della vita associativa, con l'indicazione del numero di assemblee svoltesi nell'anno, del numero di soci partecipanti all'assemblea annuale per l'approvazione del bilancio e dei temi sui quali i soci sono stati coinvolti.

Nel corso del 2020 l'assemblea dei soci si è riunita 2 volte: la prima per l'approvazione del bilancio del 2019 e per prendere decisioni in merito al RINNOVO degli amministratori. In entrambe le assemblee erano presenti 4 soci tutti con diritto al voto.

In via generale l'assemblea si riunisce ogniqualvolta la decisione da prendere è strategica per il perseguimento degli obiettivi dell'ente.

h) mappa dei diversi portatori di interessi con indicazione del tipo di relazione che lega l'impresa sociale alle singole categorie

- STAKEHOLDER INTERNI:
 - i soci e il management;
- STAKEHOLDER ESTERNI:
 - gli utenti e le loro famiglie;
 - i fornitori e i sub-fornitori;

i) compensi, a qualunque titolo corrisposti, ad amministratori e a persone che ricoprono cariche istituzionali elettive o non nell'impresa sociale

Il presidente del consiglio di amministrazione sig. Guida Mariarosaria percepisce un compenso annuo di euro 1.800 lordo.

l) compensi, a qualunque titolo corrisposti, a soggetti eventualmente incaricati del controllo contabile

Non ricorre.

Sezione C: Persone che operano per l'ente**a) indicazione del valore massimo e del valore minimo delle retribuzioni lorde dei lavoratori dipendenti dell'ente con distinta evidenza di valore della retribuzione e numerosità per le diverse tipologie di contratto di lavoro**

La cooperativa è composta da 4 soci, tutti soci lavoratori con contratto part time indeterminato. La cooperativa conta n 8 lavoratori di cui 4 non soci con contratto a tempo determinato part time. Le retribuzioni sono indicate dalla seguente tabella:

Lavoratore	Livello ccnl	Retribuzione lorde come da ccnl	contratto
operari	Livello 3	646,69	Indeterminato part time 47,37%
operari	Livello 4	759,34	Indeterminato part time 52,94%
operari	Livello 1	713,90	Indeterminato part time 57,89%

operari	Livello 4	754,89	Indeterminato part time 52,63%
operari	Livello 3	667,16	Determinato part time 52,63%
operari	Livello 4	226,49	Determinato part time 15,79%
operari	Livello 4	226,49	Determinato part time 15,79%
operari	Livello 1	114,76	Determinato part time 15,79%

b) numero di donne sul totale dei lavoratori, con dettaglio per ciascuna tipologia di contratto di lavoro

La cooperativa conta n 8 operai di cui 4 soci lavoratori tutte donne, la tipologia di contratti e riassunta nella tabella precedente.

c) imprese, imprese sociali, altri enti senza scopo di lucro in cui l'impresa sociale abbia partecipazioni, a qualunque titolo e di qualunque entità, con indicazione dell'attività svolta dagli enti partecipati e dell'entità della partecipazione. Nel caso di gruppi di imprese sociali, tenuti a redigere e depositare i documenti contabili ed il bilancio sociale in forma consolidata, indicazione delle sinergie di gruppo che hanno consentito una migliore realizzazione delle finalità di utilità sociale e dei criteri di consolidamento

I CARE DON MINOZZI Società Cooperativa Sociale, non detiene partecipazioni.

d) imprese, imprese sociali, altri enti senza scopo di lucro che abbiano nell'impresa sociale partecipazioni, a qualunque titolo e di qualunque entità, con indicazione dell'attività svolta dagli enti partecipanti e dell'entità della partecipazione. Analogamente a quanto previsto al punto p), per il caso di gruppi di imprese sociali, indicazione delle sinergie di gruppo che hanno consentito una migliore realizzazione delle finalità di utilità sociale e dei criteri di consolidamento

La cooperativa non è partecipata da nessun impresa.

e) principali reti e collaborazioni attive con enti pubblici, imprese sociali, altri enti senza scopo di lucro ed altre imprese commerciali, specificando la natura del rapporto e delle intese

Nel corso del 2019 la cooperative ha acquistato dal Consorzio il Picchio il ramo d'azienda riguardante la gestione della scuola paritaria pertanto nel corso del 2020 non si ravvisano contatti con enti pubblici/altre coop sociali. Nello stesso tempo c'è una stretta relazione con l'Ordine dei frati di Don Minozzi con i quali la Società condivide la Mission e la matrice d'insegnamento cattolico.

f) totale dei volontari attivi nell'organizzazione nell'ultimo anno e tipo di impiego presso l'organizzazione, con indicazione del numero di coloro che sono entrati e usciti nel suddetto periodo

Si rinvia alle corrispondenti informazioni presenti in Nota Integrativa.

g) numero e tipologie dei beneficiari, diretti e indiretti, delle attività svolte

Uno degli elementi che caratterizza la cooperativa è la natura multistakeholder, tale peculiarità fa sì che l'attività dell'organizzazione sia influenzata o influenzi una pluralità di persone, ciascuno con bisogni e diritti diversi. La mappa dei portatori d'interesse è uno strumento fondamentale per la definizione delle strategie dell'organizzazione: la categoria di stakeholder interni indica le persone che sono coinvolti direttamente e sono capaci di influenzare i processi decisionali e in ogni caso il processo di produzione dell'attività, quella degli esterni alla cooperativa comprendono coloro che non sono direttamente coinvolti nei processi produttivi, ma in grado di condizionarli. Riportiamo nella tabella la natura della relazione di ogni portatore di interessi individuato:

operari	Livello 4	754,89	Indeterminato part time 52,63%
operari	Livello 3	667,16	Determinato part time 52,63%
operari	Livello 4	226,49	Determinato part time 15,79%
operari	Livello 4	226,49	Determinato part time 15,79%
operari	Livello 1	114,76	Determinato part time 15,79%

b) numero di donne sul totale dei lavoratori, con dettaglio per ciascuna tipologia di contratto di lavoro

La cooperativa conta n 8 operai di cui 4 soci lavoratori tutte donne, la tipologia di contratti e riassunta nella tabella precedente.

c) imprese, imprese sociali, altri enti senza scopo di lucro in cui l'impresa sociale abbia partecipazioni, a qualunque titolo e di qualunque entità, con indicazione dell'attività svolta dagli enti partecipati e dell'entità della partecipazione. Nel caso di gruppi di imprese sociali, tenuti a redigere e depositare i documenti contabili ed il bilancio sociale in forma consolidata, indicazione delle sinergie di gruppo che hanno consentito una migliore realizzazione delle finalità di utilità sociale e dei criteri di consolidamento

I CARE DON MINOZZI Società Cooperativa Sociale, non detiene partecipazioni.

d) imprese, imprese sociali, altri enti senza scopo di lucro che abbiano nell'impresa sociale partecipazioni, a qualunque titolo e di qualunque entità, con indicazione dell'attività svolta dagli enti partecipanti e dell'entità della partecipazione. Analogamente a quanto previsto al punto p), per il caso di gruppi di imprese sociali, indicazione delle sinergie di gruppo che hanno consentito una migliore realizzazione delle finalità di utilità sociale e dei criteri di consolidamento

La cooperativa non è partecipata da nessun impresa.

e) principali reti e collaborazioni attive con enti pubblici, imprese sociali, altri enti senza scopo di lucro ed altre imprese commerciali, specificando la natura del rapporto e delle intese

Nel corso del 2019 la cooperative ha acquistato dal Consorzio il Picchio il ramo d'azienda riguardante la gestione della scuola paritaria pertanto nel corso del 2020 non si ravvisano contatti con enti pubblici/altre coop sociali. Nello stesso tempo c'è una stretta relazione con l'Ordine dei frati di Don Minozzi con i quali la Società condivide la Mission e la matrice d'insegnamento cattolico.

f) totale dei volontari attivi nell'organizzazione nell'ultimo anno e tipo di impiego presso l'organizzazione, con indicazione del numero di coloro che sono entrati e usciti nel suddetto periodo

Si rinvia alle corrispondenti informazioni presenti in Nota Integrativa.

g) numero e tipologie dei beneficiari, diretti e indiretti, delle attività svolte

Uno degli elementi che caratterizza la cooperativa è la natura multistakeholder, tale peculiarità fa sì che l'attività dell'organizzazione sia influenzata o influenzi una pluralità di persone, ciascuno con bisogni e diritti diversi. La mappa dei portatori d'interesse è uno strumento fondamentale per la definizione delle strategie dell'organizzazione: la categoria di stakeholder interni indica le persone che sono coinvolti direttamente e sono capaci di influenzare i processi decisionali e in ogni caso il processo di produzione dell'attività, quella degli esterni alla cooperativa comprendono coloro che non sono direttamente coinvolti nei processi produttivi, ma in grado di condizionarli. Riportiamo nella tabella la natura della relazione di ogni portatore di interessi individuato:

nell'anno, con evidenza di eventuali scostamenti dalle previsioni

Nel 2020 non sono stati ancora formalizzati indicatori qualitativi e quantitativi.

e) forme di coinvolgimento dei lavoratori e dei beneficiari delle attività

L'organo amministrativo coerentemente con la natura mutualistica dell'ente crea sempre nuove opportunità di coinvolgimento di lavoratori e soci cercando di trovare sempre nuove forme di vantaggio per gli stessi e di procedere con una continua formazione.

f) descrizione delle attività di raccolta fondi svolta nel corso dell'anno

La cooperativa ha ricevuto dai propri clienti circa 3000 euro a titolo di erogazioni liberali.

g) indicazione delle strategie di medio/lungo termine e sintesi dei piani futuri.

La cooperativa tende a mantenere il livello di alunni raggiunto. Un'implementazione del numero degli stessi comporta investimenti sulla struttura di proprietà dell'ordine religioso "Don Minozzi" e pertanto ogni intervento in tal senso deve essere strategicamente autorizzato dal suddetto ente.

Sezione F: Esame situazione finanziaria**a) analisi delle entrate e dei proventi con indicazione del rispetto del requisito di cui all'art. 2, comma 3, del decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 112**

Ai sensi dell'art. 2 comma 1 del D.lgs. n. 112/2017 l'impresa sociale esercita in via stabile e principale una o più attività d'impresa di interesse generale per il perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale. In particolare, in base all'art. 2 comma 3 del predetto decreto, si intende svolta in via principale l'attività per la quale i relativi ricavi siano superiori al settanta per cento dei ricavi complessivi dell'impresa sociale, secondo criteri di computo definiti con decreto del Ministro dello sviluppo economico, di concerto con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali.

Sotto tale profilo dal bilancio d'esercizio emergono i seguenti dati:

Descrizione	31/12/2020
Ricavi vendite e prestazioni	68.337
Variazioni rimanenze prodotti	
Variazioni lavori in corso su ordinazione	
Incrementi immobilizzazioni per lavori interni	
Altri ricavi e proventi	38.200
Totale	106.537

- ricavi complessivi dell'organizzazione euro 106.537

- di cui generati dall'attività sociale euro 73.535 (pari al 70%), formato da ricavi delle rette per euro 68.337 + 3.124 per erogazioni liberali ottenute dalle famiglie + contributo dato dallo stato per l'emergenza covid e sanificazioni per euro 2.074. I restanti 33 mila euro sono i contributi in c/esercizio erogati dal Miur. C'è da sottolineare che nel corso del 2020 per effetto della pandemia covid la cooperativa è stata costretta a interrompere le attività didattiche come da DPCM da fine marzo fino a giugno 2020, perdendo ricavi per circa 3 mesi quantificabili per circa 11.000 euro.

Pertanto, nell'esercizio chiuso al 31/12/2020, la società ha soddisfatto il requisito formale previsto dalla normativa in materia di imprese sociali nonostante le varie restrizioni in atto per via della pandemia.

In ultimo si sottolinea che la cooperativa ha chiuso l'esercizio 2020 facendo registrare un utile di euro 23.661 in netto aumento rispetto al 2019.

b) analisi delle uscite e degli oneri

Si rinvia alla nota integrativa e alle successive tabelle.

c) indicazione di come le spese sostenute hanno supportato gli obiettivi chiave dell'ente

Le risorse impegnate hanno permesso di supportare gli obiettivi chiave dell'ente.

d) analisi dei fondi, distinguendo tra fondi disponibili, fondi vincolati e fondi di dotazione

Non ricorre.

e) costi relativi all'attività di raccolta fondi, entrate conseguite e percentuale di tali entrate utilizzata per coprire i costi dell'attività di raccolta fondi

Non ricorre.

f) analisi degli investimenti effettuati, delle modalità di finanziamento ed indicazione di come questi investimenti sono funzionali al conseguimento degli obiettivi dell'ente

Gli unici investimenti fatti dalla cooperativa riguardano manutenzione ordinaria dell'immobile adibito a scuola per permettere lo svolgimento del servizio educativo in una maniera efficiente e sicura.

Sezione E: Altre informazioni opzionali

L'anno 2020 è stato contraddistinto dalla pandemia covid che a livello mondiale ha scatenato problemi di carattere sanitario ma anche economici che ha costretto la scuola a interrompere per via dei vari DPCM le attività didattiche da marzo a giugno provocando una contrazione dei ricavi da parte della cooperativa, ciò nonostante la società ha chiuso il bilancio 2020 con un risultato positivo di euro 24 mila facendo registrare un incremento rispetto al 2019, tutto ciò soprattutto per il buono operato della scuola.

Vi ringraziamo per la fiducia accordataci e Vi invitiamo ad approvare il bilancio sociale così come presentato.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione
Guida Mariarosaria

